

第3期 ベトナム国におけるインターンシップ生受入れにかかる申込書

法人名	
事業所名	
サービス 種類名	
本件の担当者 および連絡先	担当者名： 連絡先：

※申込書（本紙）提出後、川崎市国際介護人材サポートセンターの担当者より詳細のご説明をさせていただきます。

※9月1日時点の状況でご記入ください。

問1. 外国籍人材の雇用状況についてお聞かせください。（複数回答可）

- ☐ 技能実習生を受け入れしている
- ☐ 特定技能生を雇用している
- ☐ 留学生を雇用している
- ☐ 在日外国人（永住者、定住者、家族滞在等）を雇用している
- ☐ 雇用予定（入国または入社待ちなど）
- ☐ 雇用していない

問2. ベトナム人の受入実績についてお聞かせください。

- ☐ 雇用実績あり
- ☐ 雇用実績なし

問3. 受入れ機関の要件として、下記を全て満たしている必要があります。確認し、☒をお願いします。

- ☐ 適切な運営をしていること（過去5年以内に労働法違反がないこと）
- ☐ 日本人と同様に適切な処遇を確保し、日本人労働者の処遇・労働環境の改善の努力が損なわれないようにすること
- ☐ 適切な指定を受けていること（介護保険サービスの範囲内の業務に従事すること）
- ☐ 訪問業務を行っていないこと（指定小規模多機能型居宅介護・指定介護予防小規模多機能型居宅介護における、それ以外の業務に従事することは可能）

問 4. インターンシップ生の受入希望人数をお聞かせください。

- ☐ 1 名
- ☐ 2 名
- ☐ 検討中

問 5. インターンシップ終了後、特定技能としての受入希望をお聞かせください。

- ☐ 雇用したい
- ☐ 雇用するかどうか検討中

問 6. 過去にインターンシップ生の受け入れを行ったことがありますか？

- ☐ 受け入れをしたことがない
- ☐ 同一法人で受け入れをしたことがある
- ☐ 同一事業所で受け入れをしたことがある

問 7. 受入希望法人で、当該事業説明会への参加、研修会への参加実績及び相談実績がありますか？

- ☐ ある
- ☐ ない

問 8. 貴法人の従業員数を教えてください。

() 人

問 9. 外国籍人材の方を受入れるに際し、具体的に進めている準備、受入体制等、受入れにあたり、アピールポイントと思われる点を以下にご記入ください。(自由記述)

※ 研修プログラムや職員のフォローアップ体制等、できるかぎり具体的に

問 10. 今回、インターンシップ生の受入を希望する動機を教えてください。(自由記述)

(参加の動機) ※ 人材不足を補うために等、できる限り具体的に