

## ベトナムからのインターンシップ事業概要

川崎市国際介護人材サポートセンター  
(受託運営：株式会社シグマスタッフ)

### 1. 目的

外国人介護人材の活用に向けて、ベトナムの大学と協定を結び、特定活動（インターンシップ生）で受け入れし、卒業後に特定技能生として雇用に結びつける。

### 2. 対象者

国立タイグエン医療短期大学 3 年制看護学生 3 年生

日本語試験（国際交流基金日本語基礎テスト又は日本語能力試験 N 4 以上）合格者、合格見込者

### 3. 受け入れ人数

6 名～8 名

### 4. 受入期間（予定）

令和 8 年 2 月 16 日（月）～6 月 30 日（火） 約 4 ヶ月間

最初の 2 週間は、サポートセンターで研修を実施します。

インターンシップ研修最終日、6 月 26 日（金）に成果発表会を行います。

※受入期間は、在日期間（雇用期間）になります。

※受入時期は、多少前後する場合がありますので、ご了承ください。

### 5. インターンシップ実施時間

16 単位（1 単位 45 時間） 全 720 時間、全 90 日

### 6. 受入機関

- ・適正な介護保険サービス提供事業所の指定を受けていること
- ・過去 5 年以内に労働法違反がないこと

※訪問系サービスにおける業務は対象外

### 7. 受入費用

インターンシップ生の研修（就業）に対する時間給（法律上、社会保険料、交通費等を含む）。  
インターンシップ生に支払う給与は、神奈川県 lowest賃金を基準とします。

（給与概算）

時給 1,225 円×720 時間 計 882,000 円

概算保険料 23,520 円×5 ヶ月分 計 117,600 円 合計 999,600 円

※インターンシップ実施期間中の住まいは、サポートセンターで準備します。

※給与の支払い対象の 720 時間には、サポートセンターでの研修（60 時間）を含みます。

## 8. 応募方法

別添の申込書をご記入の上、以下アドレスまでメールでご提出ください。

送付先：川崎市国際介護人材サポートセンター（運営委託会社：株式会社シグマスタッフ）

担 当：松岡、ファン

e-mail：kokusai-kaigo@sigma-staff.co.jp

※本事業は、川崎市から株式会社シグマスタッフに委託し実施しています。

## 9. 応募、選考のスケジュール

（応募期間）9月1日（火）～10月8日（水）

（面接会） 11月6日（木）予定

（結果通知）11月12日（水）予定

## 10. その他

- ・参考として、本事業の詳細については、別紙「01\_施設向け\_R6 川崎市 SC\_インターンシップ事業について\_0816」をご覧ください。
- ・特定技能制度において、「訪問系サービスの事業所」への従事には、1年以上の実務経験等が要件とされていることから、訪問系サービスは対象外としています。
- ・応募多数の場合には、募集を開始する9月1日時点で、原則として、以下の順番で該当する法人または事業所を選定させていただきます。

- ① 特定技能「介護」人材を雇用していない法人
- ② 過去にインターンシップ生の受け入れを行ったことがない法人
- ③ 過去にインターンシップ生の受け入れを行ったことがない事業所
- ④ 受入希望法人で、当該事業説明会への参加、研修会への参加実績及び相談実績があること
- ⑤ 従業員数が少ない法人

※その他、サービス種別のバランス及びエリアバランスを考慮し、選定させていただきます。また、受入人数を調整させていただく場合があります。

## 11. 本件についての問合せ先

川崎市国際介護人材サポートセンター（運営委託会社：株式会社シグマスタッフ）

担当：松岡、ファン

電話：044-741-1836

川崎市所管課：健康福祉局長寿社会部高齢者事業推進課

電話：044-200-2666

### 第3期 ベトナム国におけるインターンシップ生受入れにかかる申込書

法人名	
事業所名	
サービス 種類名	
本件の担当者 および連絡先	担当者名： 連絡先：

※申込書（本紙）提出後、川崎市国際介護人材サポートセンターの担当者より詳細のご説明をさせていただきます。

※9月1日時点の状況でご記入ください。

問1. 外国籍人材の雇用状況についてお聞かせください。（複数回答可）

- ☐ 技能実習生を受け入れしている
- ☐ 特定技能生を雇用している
- ☐ 留学生を雇用している
- ☐ 在日外国人（永住者、定住者、家族滞在等）を雇用している
- ☐ 雇用予定（入国または入社待ちなど）
- ☐ 雇用していない

問2. ベトナム人の受入実績についてお聞かせください。

- ☐ 雇用実績あり
- ☐ 雇用実績なし

問3. 受入れ機関の要件として、下記を全て満たしている必要があります。確認し、☒をお願いします。

- ☐ 適切な運営をしていること（過去5年以内に労働法違反がないこと）
- ☐ 日本人と同様に適切な処遇を確保し、日本人労働者の処遇・労働環境の改善の努力が損なわれないようにすること
- ☐ 適切な指定を受けていること（介護保険サービスの範囲内の業務に従事すること）
- ☐ 訪問業務を行っていないこと（指定小規模多機能型居宅介護・指定介護予防小規模多機能型居宅介護における、それ以外の業務に従事することは可能）

問 4. インターンシップ生の受入希望人数をお聞かせください。

- ☐ 1 名
- ☐ 2 名
- ☐ 検討中

問 5. インターンシップ終了後、特定技能としての受入希望をお聞かせください。

- ☐ 雇用したい
- ☐ 雇用するかどうか検討中

問 6. 過去にインターンシップ生の受け入れを行ったことがありますか？

- ☐ 受け入れをしたことがない
- ☐ 同一法人で受け入れをしたことがある
- ☐ 同一事業所で受け入れをしたことがある

問 7. 受入希望法人で、当該事業説明会への参加、研修会への参加実績及び相談実績がありますか？

- ☐ ある
- ☐ ない

問 8. 貴法人の従業員数を教えてください。

(            ) 人

問 9. 外国籍人材の方を受入れるに際し、具体的に進めている準備、受入体制等、受入れにあたり、アピールポイントと思われる点を以下にご記入ください。(自由記述)

※ 研修プログラムや職員のフォローアップ体制等、できるかぎり具体的に

問 10. 今回、インターンシップ生の受入を希望する動機を教えてください。(自由記述)

(参加の動機) ※ 人材不足を補うために等、できる限り具体的に

# 令和7年度川崎市外国人介護人材雇用支援事業における 海外インターンシップ事業について



2025年8月18日

# 1. 海外インターンシップとは

外国の大学の学生が、教育課程の一部として、

- ① 当該大学と、インターンシップ実施先（施設等）との契約に基づき
- ② インターンシップ実施先から報酬を受けて
- ③ 1年を超えない期間、インターンシップ実施先の業務に従事する活動です。

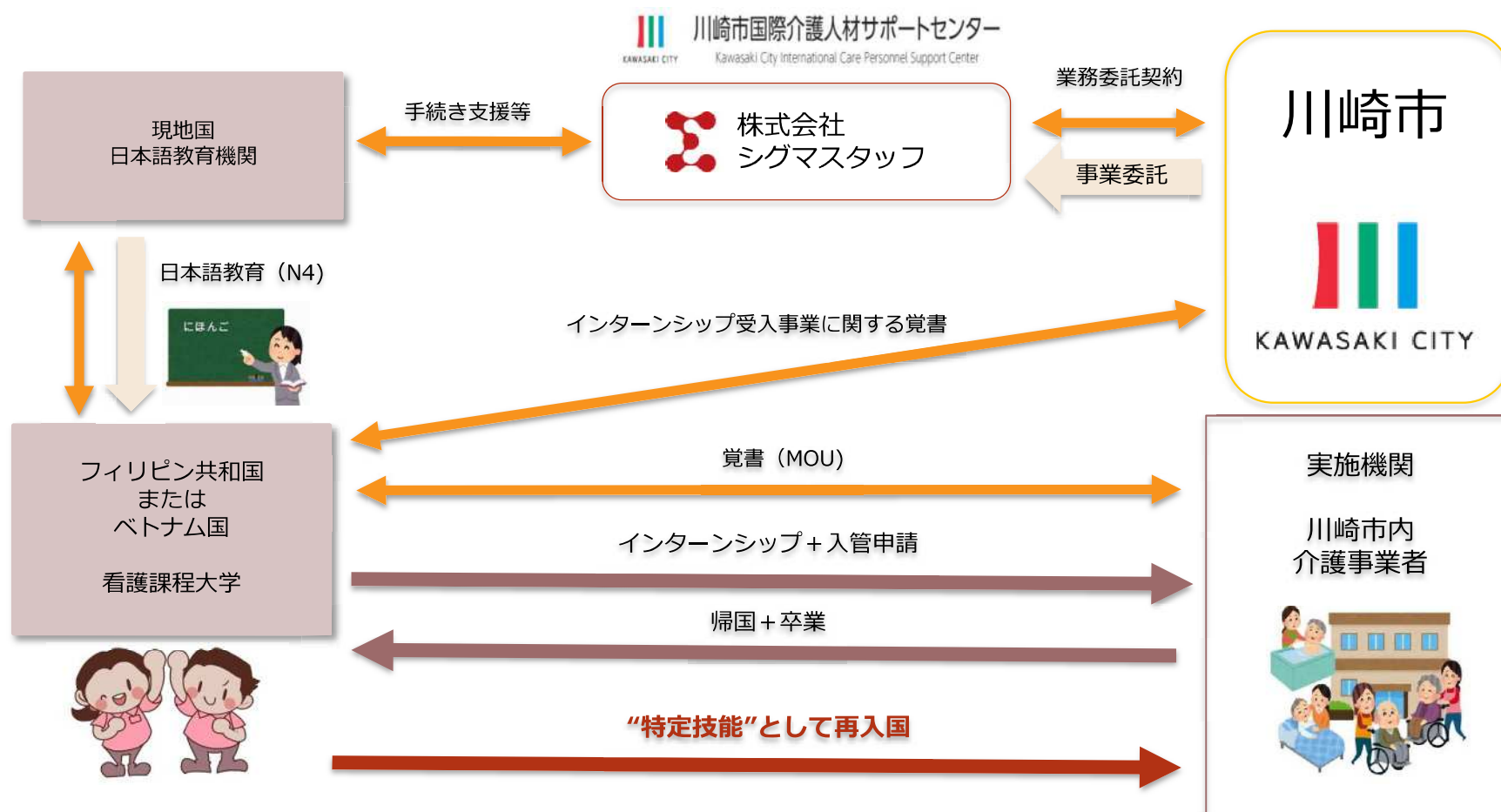
## 【参加要件】

- ・ 大学が認可を受けたカリキュラムの一環として行うため、インターンシップで行った時間数が、単位になります！
- ・ 大学の推薦を受けた学生のみが、参加できます。
- ・ 特定活動9号に該当します。



## 2. 海外インターンシップ事業の受入スキーム

2023年5月、川崎市は新たにベトナム国の大学とインターンシップ受入事業に関する覚書を締結しました。





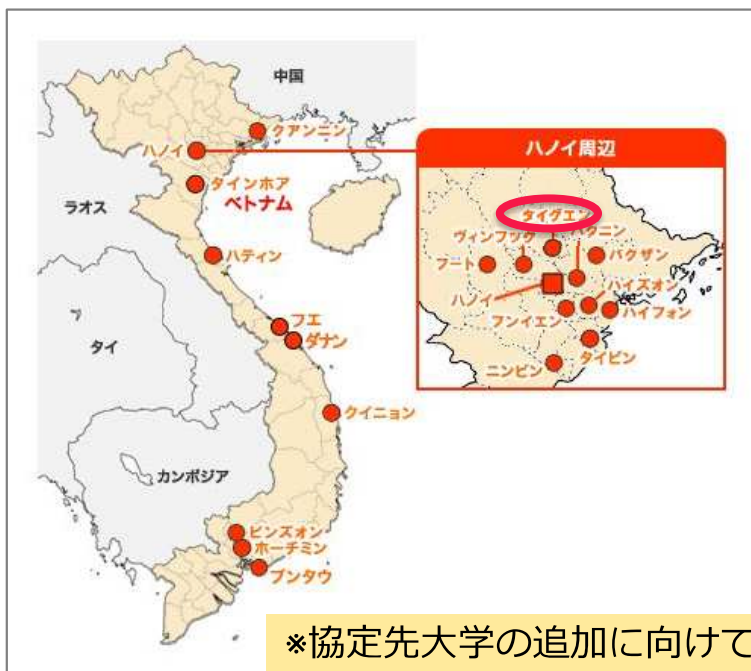
### 3. 協定先

[https://youtu.be/nJtV\\_Kwrv5w](https://youtu.be/nJtV_Kwrv5w)



#### 【国立ダイグエン医療短期大学】

- ・1996年12月26日 専門学校設立
- ・2006年11月6日 大学に格上
- ・TNU-UMPは現在、1500人の学部生と300人の大学院生の登録規模/年で、5つの学部分野、2つの博士号分野、4つの修士分野、スペシャリストドクターIIの3つの分野、スペシャリストドクターIの13の分野、およびレジデントドクターの2つの分野を提供している。



※協定先大学の追加に向けて調整中



## 4. 実施メリット

就業の準備



雇用の準備

学生側のメリット	受入先施設側のメリット
<ul style="list-style-type: none"><li>・海外で働くチャンスが得られる。</li><li>・専門的な介護業務を実践的に学ぶことができる。</li><li>・日本語力とコミュニケーション能力を高めることができる。</li><li>・長期的に日本で就労する際の就業先（候補）の介護事業所の生きた情報を受けられる。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・受入期間中に複数の施設（同一法人内で、転居を伴わない範囲内）にて就業ができるため、適性を見分けることができる。</li><li>・良質な人材を大学在籍の間に選考し、雇用に向けた早期採用が期待出来る。</li><li>・研修生という名目で外国人人材の受け入れを行うことで、社内の意識改革や体制整備の準備をすることが出来る。</li></ul>

お互いにミスマッチを防ぎ、長期安定就業に繋がる！

## 5. 受入先の条件

### 1. 適切な運営をしていること

➡過去5年以内に労働法違反がないか？

### 2. 日本人と同様に適切な処遇を確保し、日本人労働者の処遇・労働環境の改善の努力が損なわれないようにすること

➡労働基準法、最低賃金法、労働安全衛生法のほか、妊娠・出産等による不利益取扱いを禁止している男女雇用機会均等法や、同一労働同一賃金を定めたパートタイム・有期雇用労働法、ハラスメント防止対策を義務付ける労働施策総合推進法等 など全ての労働に関する法令が対象になります。

### 3. 適切な指定を受けていること

➡有料老人ホームやサービス付高齢者住宅など、特定施設入居者生活介護、介護予防特定施設入居者生活介護、地域密着型特定施設入居者生活介護を行う施設として、介護保険サービス提供事業所が対象。

### 4. 介護保険サービスの範囲内の業務に従事すること

➡「お泊りデイ」など、自主事業については対象外。

### 5. 訪問業務を行っていないこと

➡訪問系サービスにおける業務は対象外。指定小規模多機能型居宅介護、指定介護予防小規模多機能型居宅介護における、それ以外の業務に従事することは可能。

## 6. 受入スケジュール

インターンシップ実施後、スムーズに特定技能として再入国できるように進めていきます。

2025年	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
学生			日本語研修・参加者の募集			一次面接会		▶日本語 検定受験
川崎					実施先施設の募集	施設面接会		入管申請

### 【概要】

- ・ 3年生対象  
➡2026年8月卒業予定
- ・ 16単位（1単位45時間）  
➡18週間（全90日）
- ・ 6～8名予定

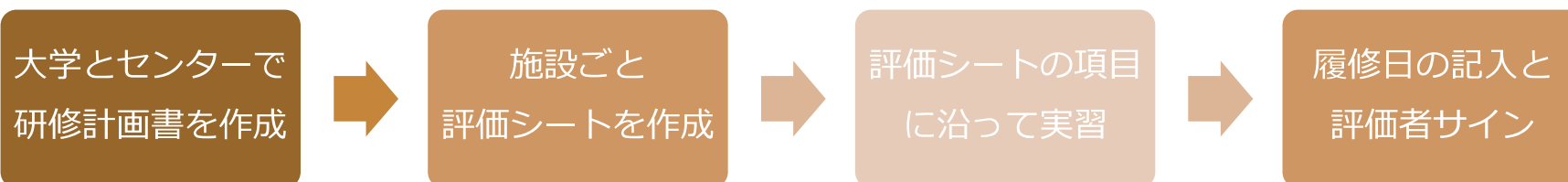
2026年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
学生		▶入国		▶特定技能受験				▶卒業			▶卒業式	▶特定技能 入国
川崎		インターンシップ					発表会 ▶雇用先決定		▶入管申請			



## 7. インターンシップ生の評価について

インターンシップ制度を活用した『人材育成』は、『日本における就業場所の提供』に繋がり、“海外の優秀な看護学生”を、長期安定的に川崎市内の事業所で雇用する好循環を作るきっかけになります。

人材育成＝単位認定のため、インターンシップ期間中の習得度評価をお願いします。



<研修計画書（例）>

研修時間内訳（修正版）				
種別	項目	日数	時間	単位認定 必須時間数
OFF-JT	オリエンテーション、生活指導	2	14	14
OFF-JT	ビジネスマナー研修	2	14	14
OFF-JT	日本語力向上研修	26	182	132
OJT	介護サービス提供現場の理解	8	64	40
OJT	管理衛生、福祉用具の理解	4	32	20
OJT	医療福祉現場におけるチームケアを学ぶ	4	32	20
OJT	高齢者の生活環境整備の理解	4	32	20
OJT	高齢者ケアの基本を学ぶ	8	64	40
OJT	高齢者特有の疾病の理解	4	32	20
OJT	認知症の理解	4	32	20
OJT	生活支援技術の理解	4	32	20
OJT	基本的な介護技術を学ぶ	8	64	40
合計		78	594	400
				8単位

<評価シート（例）>

インターンシップ生（研修成果・実務成果）習得度チェックシート			
研修参加者氏名 Coloma, Clizelle Milrose C.			
上記の者の研修期間における研修実務内容の履修についての評価は、以下のとおりです。			
平成32年1月14日	OFF-JT研修機関	川崎市国際医療福祉専門学校	
	OJT研修機関	法人名	
		施設名	
		担当者名	
Ⅰ インターンシップ期間内における研修目標			
目標	評価基準	履修日	サイン
1. 生活指導	10. 生活指導の基本的な知識を身に付けることができる。	1/14	
2. 日本語力向上	20. 日本語力向上の目標を達成することができる。	1/14	
3. 介護サービス提供現場の理解	30. 介護サービス提供現場の理解を深めることができる。	1/14	
4. 管理衛生、福祉用具の理解	40. 管理衛生、福祉用具の理解を深めることができる。	1/14	
5. 医療福祉現場におけるチームケアを学ぶ	50. 医療福祉現場におけるチームケアを学ぶことができる。	1/14	
6. 高齢者の生活環境整備の理解	60. 高齢者の生活環境整備の理解を深めることができる。	1/14	
7. 高齢者ケアの基本を学ぶ	70. 高齢者ケアの基本を学ぶことができる。	1/14	
8. 高齢者特有の疾病の理解	80. 高齢者特有の疾病の理解を深めることができる。	1/14	
9. 認知症の理解	90. 認知症の理解を深めることができる。	1/14	
10. 生活支援技術の理解	100. 生活支援技術の理解を深めることができる。	1/14	
11. 基本的な介護技術を学ぶ	110. 基本的な介護技術を学ぶことができる。	1/14	

## 8. 受入費用等

インターンシップ生の受入に係る諸手続費用、研修費用、住宅費用については、事業費で負担することで、本人負担と事業所様負担を軽減します。インターンシップ生が研修（就業）する時間に対して時間給をお支払いいただき、法律上、社会保険料等、交通費についても対象となります。

インターンシップ期間中は、shareハウス等を借り、共同生活をする事で、住居費用を抑えるとともに、共同生活を通して日本での生活を学びます。

項目	単価	4ヶ月計	費用負担						収入	
			本事業費		介護施設		本人		本人	
			月単価	計	月単価	計	月単価	計	月単価	計
現地書類発行手数料※(短大支払分含む)	20,000 月	80,000	20,000	100,000						
渡航費(往復)	80,000 回	80,000					80,000	80,000		
給与(@1,225×720時間)	220,500 月	882,000			220,500	882,000			220,500	882,000
社会保険料	23,520 月	117,600			23,520	117,600	23,520	117,600		
所得税(0.2042%)	45,026 月	225,131					45,026	225,131		
健康診断費用(税込)	11,000 回	11,000		11,000						
住居費用	30,000 月	120,000	20,000	80,000			10,000	40,000		
水道光熱費等	10,000 月	40,000					5,000	20,000		
申請業務一式(行政書士費用)	100,000 回	100,000		100,000						
負担額計			40,000	291,000	244,020	999,600	163,546	482,731	220,500	882,000

- ・上記費用は1名分です。
- ・社会保険料は概算で記載しております。

月額手取り 56,954  
4ヶ月計 227,816

インターンシップ生に支払う給与は、神奈川県 lowest賃金を基準とします。  
(実施日の基準に準ずる)